



ART INVEST
— REAL ESTATE —

Art-Invest Real Estate

Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion

Stand: 01. Dezember 2025

Version: 1.2

Inhaltsverzeichnis

Versionsführung.....	3
A. Vorbemerkung.....	4
B. Verständnis von Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion.....	5
C. Zielsetzungen.....	6
D. Maßnahmen	8
E. Berichterstattung.....	11
F. Hinweisgebersystem.....	12
G. Organisation und Umsetzung	13

Versionsführung

Die Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion unterliegt der Beschlussfassung durch die Geschäftsführung der Art-Invest Real Estate Funds GmbH, Köln (im Folgenden Art-Invest Real Estate). Änderungen und Ergänzungen bedürfen jeweils der expliziten schriftlichen Zustimmung der Geschäftsführung.

Die regelmäßige und außerordentliche Überprüfung und Aktualisierung der Richtlinie liegt in der Verantwortung der Geschäftsführung und wird von den Teams Sustainability Management und Human Resources Management durchgeführt. Diese Überprüfungen finden im Einklang mit der Nachhaltigkeitsstrategie von Art-Invest Real Estate mindestens einmal pro Jahr statt, um die Richtlinie kontinuierlich an aktuelle Entwicklungen und strategische Ziele anzupassen und deren Relevanz und Wirksamkeit zu gewährleisten.

Version	Datum	Bemerkungen	Autor
1.0	01.12.2023	Initiale Erstellung	Bäuerle, Braxator
1.1	01.12.2024	Review und Integration der Umsetzungs-roadmap	Seyppel-Winter, Braxator, Averdung
1.2	01.12.2025	Review	Seyppel-Winter, Braxator, Averdung

Die Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion gilt für alle Mitarbeitenden der Art-Invest Real Estate und soll mit Wirkung zum 01.12.2025 in Kraft treten. Genehmigt durch die gesamte Geschäftsführung.

Köln, den 01.12.2025

Philipp Henkels

Jan Dührkoop

Jörg Hennebach

A. Vorbemerkung

Art-Invest Real Estate verpflichtet sich uneingeschränkt dazu, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die von Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion geprägt ist. Das Unternehmen ist fest davon überzeugt, dass die Anerkennung und Förderung der Vielfalt der Mitarbeitenden sowie die Gewährleistung gleicher Chancen für alle unabdingbar sind, um eine innovative, produktive und respektvolle Arbeitskultur zu etablieren.

Art-Invest Real Estate begrüßt alle Personen, ungeachtet von Alter, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, etwaiger körperlicher Beeinträchtigungen, sexueller Orientierung oder religiöser Überzeugungen. Darüber hinaus verpflichtet sich Art-Invest Real Estate sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden vor jeglicher Form von Diskriminierung und Belästigung geschützt sind.

Die Grundsätze der vorliegenden Richtlinie basieren auf national und international anerkannten Standards zu Menschenrechten, Diversität und Inklusion. Art-Invest Real Estate orientiert sich insbesondere an Leitlinien wie dem UN Global Compact und der Charta der Vielfalt. Das Unternehmen verpflichtet sich diese Prinzipien in ihrem unternehmerischen Handeln uneingeschränkt zu befolgen.

B. Verständnis von Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion

Art-Invest Real Estate ist davon überzeugt, dass die Förderung von Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion entscheidende Faktoren für Produktivität, Innovation und eine erfolgreiche Zusammenarbeit sind. Das Unternehmen definiert diese Begriffe wie folgt:

Vielfalt

- Art-Invest Real Estate versteht unter Vielfalt die Anerkennung und Wertschätzung der individuellen Unterschiede und Einzigartigkeiten jedes:r Mitarbeitenden.
- Art-Invest Real Estate betrachtet Vielfalt als eine Bereicherung und als eine wesentliche Komponente einer pluralistisch-demokratischen Gesellschaft.
- Art-Invest Real Estate schätzt und fördert die Vielfalt aller Mitarbeitenden und Investoren, die mit ihren unterschiedlichen kulturellen Hintergründen ein authentisches Spiegelbild der gesellschaftlichen Diversität darstellen.

Gleichbehandlung

- Art-Invest Real Estate definiert Chancengleichheit für alle Mitarbeitenden unabhängig von persönlichen Merkmalen oder geschütztem Status gemäß geltendem Recht.
- Art-Invest Real Estate strebt danach, allen Mitarbeitenden gleichwertige Möglichkeiten zu bieten und Diskriminierung in jeglicher Form zu vermeiden.

Inklusion

- Art-Invest Real Estate hat es sich zur Aufgabe gemacht, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das alle Mitarbeitenden gleichermaßen einbezieht, unabhängig von ihren individuellen Unterschieden oder Hintergründen.
- Inklusion bedeutet für Art-Invest Real Estate, ein Umfeld zu schaffen, in dem jede:r Mitarbeitende das Gefühl hat, vollständig akzeptiert, respektiert und wertgeschätzt zu werden.

C. Zielsetzungen

Art-Invest Real Estate strebt an, die Unternehmens- und Führungskultur sowie die betrieblichen Prozesse nachhaltig darauf auszurichten, die individuellen Fähigkeiten zu fördern und zu nutzen, insbesondere im Hinblick auf die Vielfalt von Geschlecht, Alter und anderen relevanten Merkmalen. Eine intern gebildete Arbeitsgruppe hat im Rahmen dieses Engagements eine umfassende Umsetzungsroadmap erarbeitet. Diese stützt sich auf eine fundierte Analyse des Status Quo sowie die strategische Ausrichtung in den drei zentralen Bereichen und definiert dabei jeweils klare Zielsetzungen. Zu den zentralen Zielen gehören:

Vielfalt

Vielfalt ist Teil der Unternehmens-DNA der Art-Invest Real Estate. Das Unternehmen verankert diesen Wert fest in seiner Unternehmensstrategie und engagiert sich aktiv für ein Arbeitsumfeld, das Offenheit, Diversität und den Wert jeder einzelnen Perspektive fördert. Im Fokus stehen dabei folgende Unterziele:

- Art-Invest Real Estate legt den Fokus darauf, eine vielfältige Belegschaft zu gewinnen und zu halten, was unterschiedliche Geschlechter, ethnische Hintergründe, Altersgruppen, Fähigkeiten und sexuelle Orientierungen einschließt.
- Art-Invest Real Estate fördert eine Arbeitsumgebung, in der sich jeder willkommen und respektiert fühlt.

Gleichbehandlung

Art-Invest Real Estate eröffnet allen Mitarbeitenden gleiche Chancen, sich zu entfalten und zu wachsen – unabhängig von persönlichen Merkmalen. Karriereentwicklung, Teilhabe und gerechte Entlohnung sind für Art-Invest Real Estate selbstverständlich und für jede:n erreichbar. Darauf aufbauend verfolgt das Unternehmen die folgenden Schwerpunkte:

- Art-Invest Real Estate legt besonderen Wert darauf, sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden, ungeachtet ihrer individuellen Merkmale, gleichermaßen am beruflichen Leben teilnehmen können und entsprechend den individuellen Fähigkeiten und Interessen Karrieremöglichkeiten erhalten.
- Art-Invest Real Estate gewährleistet Chancengleichheit für alle Mitarbeitenden, in dem das Unternehmen beispielsweise die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unabhängig vom Geschlecht unterstützt.

Inklusion

Art-Invest Real Estate gestaltet einen Arbeitsplatz, an dem jede:r respektiert wird und Diskriminierung keinen Platz hat. Das Ziel von Art-Invest Real Estate ist eine faire und wertschätzende Behandlung aller Mitarbeitenden und Bewerbenden – vorurteilsfrei, respektvoll und inklusiv. Im Rahmen dessen verfolgt Art-Invest Real Estate die folgenden Ziele:

- Art-Invest Real Estate strebt danach, alle Mitarbeitende über die Bedeutung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion zu sensibilisieren und zu informieren.
- Art-Invest Real Estate setzt sich aktiv dafür ein, potenziell vorhandene unbewusste Vorurteile ("unconscious bias") zu identifizieren und zu beseitigen.
- Art-Invest Real Estate überprüft regelmäßig die räumliche und digitale Arbeitsumgebung, um mögliche Barrieren frühzeitig abzubauen und allen Mitarbeitenden uneingeschränkte Teilhabe zu ermöglichen.

D. Maßnahmen

Art-Invest Real Estate hat verschiedene Instrumente und Initiativen implementiert, um die Werte Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion zu fördern und sicherzustellen, ein respektvolles und unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen.

Zur weiteren Stärkung wurde von einer internen Arbeitsgruppe eine Umsetzungsroadmap mit konkreten Maßnahmen entwickelt, um Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion nachhaltig im Unternehmen zu verankern. Diese übernimmt zudem die Verantwortung für die kontinuierliche Evaluierung und Umsetzung dieser Initiativen. Im Mittelpunkt stehen dabei die folgenden Maßnahmen:

Vielfalt

Bisherige Meilensteine:

- Schaffung einer Umgebung, in der die individuellen Unterschiede und Stärken aller Mitarbeitenden geschätzt und gefördert werden.
- Erfassung und Überwachung relevanter Diversitätsparameter (u. a. Alter, Geschlecht) der Mitarbeitenden und der Bewerbenden durch die Personalabteilung gemäß der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).
- Systematische Analyse vorhandener Daten, um gezielt neue Maßnahmen abzuleiten, die darauf abzielen, ein Bewusstsein für Vielfalt und Inklusion zu fördern und Diskriminierung zu verhindern.

Weiterführende Bestrebungen:

- Entwicklung eines Diversity Dashboards, das zentrale Kennzahlen grafisch aufbereitet und unter Einhaltung der DSGVO regelmäßig reportet.
- Durchführung einer Mitarbeitendenzufriedenheitsbefragung sowie Erfassung von Diversity-Wahrnehmungen und –Bedarfen.
- Erhöhung der Diversity Awareness durch gezielte Aktionen, Trainings (z.B. Unconscious Bias Trainings) und Beiträge (z.B. in internen Netzwerken wie Art-Net).
- Veröffentlichung eines klaren Diversity-Commitments auf der Unternehmenshomepage.
- Schulung der am Bewerbungsprozess Beteiligten in diversitätsgerechter Gesprächsführung.
- Regelmäßiges Review des vorherrschenden Rollenverständnisses innerhalb des Unternehmens.
- Ausbau und Pflege bestehender Mitgliedschaften in Vielfalts-Initiativen.

Gleichbehandlung

Bisherige Meilensteine:

- Konzipierung des Einstellungsprozesses bei Art-Invest Real Estate, so dass dieser frei von jeglicher Form von Diskriminierung ist. Dabei erfolgt die Ausgestaltung innerhalb klar definierter und transparenter Prozesse, die sämtliche relevante Fachabteilungen oder Gremien einbeziehen.
- Die Grundprinzipien von Art-Invest Real Estate in Bezug auf Rekrutierung, Einstellung, Weiterentwicklung, Schulung, Vergütung und Beförderung basieren auf Qualifikationen, Leistung, Fertigkeiten und Erfahrung.
- Aktive Überprüfung der Rollenbilder von Führungskräften und eine kritische Hinterfragung, ob diese nach patriarchalen Wertmaßstäben beurteilt werden.

Weiterführende Bestrebungen:

- Etablierung eines strukturierten Reviews des Einstellungsprozesses zur Sicherstellung der Gleichbehandlung bei gleichwertiger Qualifikation und Position, um unbewusste Benachteiligungen zu vermeiden.
- Einsatz einer Definition und Transparenz von Karriereentwicklungsschritten, die messbare Kriterien für Aufstiegsmöglichkeiten bieten.
- Regelmäßige Überprüfung der bestehenden Arbeitszeitmodelle und deren Anpassung an die Bedürfnisse der Lebensphasenbedürfnisse (Elternzeit, Angehörigenpflege, Ruhestandübergang).
- Unterstützung von Sabbaticals und begleitende Maßnahmen für den erfolgreichen Wiedereinstieg nach Phasen wie Krankheit oder Elternzeit.
- Implementierung von Programmen und Initiativen, die darauf abzielen, Talente unabhängig von individuellen Merkmalen zu erkennen, zu fördern und zu ermutigen, ihr volles berufliches Potenzial zu entfalten und weiterzuentwickeln.
- Einführung und Ausbau von Mentoring- und Shadowing Programmen zur Unterstützung von Mitarbeitenden in ihrer beruflichen Entwicklung.
- Sicherstellung der Barrierefreiheit in allen Standorten, um Teilhabe für alle Mitarbeitenden zu gewährleisten.

Inklusion

Bisherige Meilensteine:

- Unterstützung und Förderung aller Mitarbeitenden ohne Diskriminierung, beispielsweise durch regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die gezielt auf die Entwicklung der individuellen Fähigkeiten ausgerichtet sind.
- Null-Toleranz gegenüber respektlosem oder unangemessenem Verhalten, ungerechter Behandlung, Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art, Belästigung und Mobbing, sowohl am Arbeitsplatz als auch in allen berufsbedingten Situationen außerhalb des Arbeitsplatzes. Bei Verstößen werden entsprechende Maßnahmen ergriffen, die gegebenenfalls arbeitsrechtliche und strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen können.

Weiterführende Bestrebungen:

- Sicherstellung einer einfachen Bedienbarkeit des Bewerbermanagementsystems für alle Beteiligten.
- Sichtbare Integration des Diversity-Ansatzes in den Stellenausschreibungen.
- Einsatz einer verständlichen, inklusiven und geschlechtergerechten Sprache in den Stellenausschreibungen.
- Regelmäßige und professionelle Durchführung von Reviews der Stellenanzeigen, um Diskriminierungsfreiheit und Klarheit bei den Anforderungen sicherzustellen, inklusive Dokumentation der Ergebnisse und Anpassungen.
- Entwicklung eines Diversity-Leitfadens für Bewerbungsgespräche.
- Schulung der am Bewerbungsprozess Beteiligten in diversitätsgerechter Gesprächsführung.
- Förderung einer vielfältigen Zusammensetzung der Recruiting-Teams zur Unterstützung inklusiver Rekrutierungsprozesse.
- Dokumentation des Recruitingprozesses und kontinuierliche Verbesserung der Zusammenarbeit in den diversen Recruitingteams.
- Regelmäßige Auffrischungen zu aktuellen Recruiting-Trends und Diversity-Themen, um eine nachhaltige Inklusion sicherzustellen.
-

Referenz:

Richtlinie für Menschenrechte und soziale Arbeitsbedingungen

Handbuch Human Resources

E. Berichterstattung

Art-Invest Real Estate ist der Überzeugung, dass verantwortungsvolles Handeln bedeutet, transparent über seine Handlungen und Entscheidungsprozesse im Unternehmen sowie gegenüber seinen Stakeholdern zu sein.

Externe Berichterstattung

Art-Invest Real Estate veröffentlicht im jährlich erscheinenden Nachhaltigkeitsbericht seine Überzeugung und Maßnahmen im Bereich Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion. Dabei werden ausgewählte Vielfalts- und Inklusions-Kennzahlen (KPIs) berichtet sowie verschiedene Initiativen vorgestellt, die von der Organisation aktiv umgesetzt werden. Durch die Veröffentlichung auf der Unternehmenswebsite stellt Art-Invest Real Estate sicher, dass alle Interessengruppen dauerhaft Zugang zu aktuellen Informationen haben.

Interne Berichterstattung

Für die interne Berichterstattung und Fortschrittsüberprüfung im Rahmen der Verankerung der Werte Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion in die Unternehmenskultur von Art-Invest Real Estate wurden in der Umsetzungsroadmap spezifische Kennzahlen für die drei Bereiche definiert. Diese werden jährlich erhoben und dienen der kontinuierlichen Überwachung sowie der Bewertung der Umsetzung der festgelegten Maßnahmen. Die gewonnenen Daten bilden eine fundierte Entscheidungsgrundlage für die Weiterentwicklung der Strategien und unterstützen die nachhaltige Integration dieser Werte in alle Bereiche des Unternehmens.

F. Hinweisgebersystem

Art-Invest Real Estate hat ein Hinweisgebersystem eingerichtet, welches es allen Mitarbeitenden unter Wahrung der Vertraulichkeit ihrer Identität ermöglicht, potenzielle oder tatsächliche Verstöße gegen geltendes Recht innerhalb des Unternehmens an geeignete Stellen zu melden.

Alle Mitarbeitenden der Art-Invest Real Estate sind verantwortlich, einen Verstoß bzw. Verdacht auf einen Verstoß gegen Rechtsvorschriften, Leitlinien und interne Richtlinien zu melden. Hinweisgebenden entstehen aufgrund des nach bestem Wissen und Gewissen gegebenen Hinweises keine Nachteile, sofern sie nicht selbst gegen geltende Verhaltensregeln verstoßen haben.

G. Organisation und Umsetzung

Verantwortlichkeiten

Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für die Ausrichtung, Kommunikation und Implementierung der Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion. Diese Zuständigkeit umfasst auch die institutionelle Verankerung der Richtlinie durch festgelegte Prozessstrukturen. Das Team Human Resources und insbesondere die Head of Human Resources dient als zentraler Ansprechpartner für sämtliche Anliegen bezüglich Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion. Zusätzlich liegt es in der Verantwortung aller Mitarbeitenden, eine vielfältige, gerechte und inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen.

Interne Überprüfung

Die Überprüfung der Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion erfolgt sowohl bei ihrer Erstverabschiedung als auch bei Anpassungen durch das Team Sustainability Management und das Team Human Resources Management. Etwaige wesentliche Überarbeitungen bedürfen der Genehmigung durch die Geschäftsführung. Die Aktualisierung der Richtlinie ist mindestens einmal jährlich oder nach wesentlichen Änderungen ebenfalls zeitnah durch die Geschäftsführung freizugeben.

Abgrenzung zu anderen Richtlinien

Die Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion agiert im Einklang mit der Nachhaltigkeitsstrategie der Art-Invest Real Estate, die in regelmäßigen Abständen aktualisiert wird. Darüber hinaus verpflichtet sich Art-Invest Real Estate mit der Richtlinie für Menschenrechte und soziale Arbeitsbedingungen zu konsequenter Einhaltung dieser Grundsätze und zur Achtung der Menschenrechte im Umgang mit allen Mitarbeitenden.