



ART INVEST
— REAL ESTATE —

Art-Invest Real Estate

Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion

Stand: 01. September 2026

Version: 1.3

Inhaltsverzeichnis

Versionsführung.....	3
A. Vorbemerkung.....	4
B. Verständnis von Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion.....	5
C. Zielsetzungen.....	6
D. Maßnahmen	8
E. Berichterstattung.....	11
F. Hinweisgebersystem.....	12
G. Organisation und Umsetzung	13

Versionsführung

Die Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion unterliegt der Beschlussfassung durch die Geschäftsführung der Art-Invest Real Estate Funds GmbH, Köln (im Folgenden Art-Invest Real Estate). Änderungen und Ergänzungen bedürfen jeweils der expliziten schriftlichen Zustimmung der Geschäftsführung.

Die regelmäßige und außerordentliche Überprüfung und Aktualisierung der Richtlinie liegt in der Verantwortung der Geschäftsführung und wird von den Teams Sustainability Management und Human Resources Management durchgeführt. Diese Überprüfungen finden im Einklang mit der Nachhaltigkeitsstrategie von Art-Invest Real Estate mindestens einmal pro Jahr statt, um die Richtlinie kontinuierlich an aktuelle Entwicklungen und strategische Ziele anzupassen und deren Relevanz und Wirksamkeit zu gewährleisten.

Version	Datum	Bemerkungen	Autor
1.0	01.12.2023	Initiale Erstellung	Bäuerle, Braxator
1.1	01.12.2024	Review und Integration der Umsetzungs-roadmap	Seyppel-Winter, Braxator, Averdung
1.2	01.12.2025	Review	Seyppel-Winter, Braxator, Averdung
1.3	01.09.2026	Review	Seyppel-Winter, Averdung

Die Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion gilt für alle Mitarbeitenden der Art-Invest Real Estate und soll mit Wirkung zum 01.09.2026 in Kraft treten. Genehmigt durch die gesamte Geschäftsführung.

Köln, den 01.09.2026

Eren Kahraman

Jan Dührkoop

Jörg Hennebach

A. Vorbemerkung

Art-Invest Real Estate verpflichtet sich, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die von Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion geprägt ist. Das Unternehmen ist davon überzeugt, dass die Anerkennung und Förderung der Vielfalt der Mitarbeitenden sowie die Gewährleistung gleicher Chancen von hoher Bedeutung ist, um eine innovative, produktive und respektvolle Arbeitskultur zu fördern.

Art-Invest Real Estate begrüßt und respektiert alle Personen, ungeachtet von Alter, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, körperlichen oder anderen Beeinträchtigungen, sexueller Orientierung oder religiösen Überzeugungen.

Die Grundsätze der vorliegenden Richtlinie orientieren sich an den zehn Prinzipien des UN Global Compact, insbesondere in den Bereichen Arbeitsnormen und Menschenrechten, sowie an den Diversitäts-Dimensionen der Charta der Vielfalt. Hierzu zählen unter anderem soziale Herkunft, Geschlecht und Geschlechtsidentität.

B. Verständnis von Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion

Art-Invest Real Estate definiert die Begriffe Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion wie folgt:

Vielfalt

- Art-Invest Real Estate versteht unter Vielfalt die Anerkennung und Wertschätzung der individuellen Unterschiede und Einzigartigkeiten jedes:r Mitarbeitenden.
- Art-Invest Real Estate betrachtet Vielfalt als eine Bereicherung und als Komponente einer pluralistisch-demokratischen Gesellschaft.
- Art-Invest Real Estate schätzt und fördert die Vielfalt aller Mitarbeitenden und Investoren, die mit ihren unterschiedlichen kulturellen Hintergründen ein authentisches Spiegelbild der gesellschaftlichen Diversität darstellen.

Gleichbehandlung

- Art-Invest Real Estate definiert Gleichbehandlung für alle Mitarbeitenden unabhängig von persönlichen Merkmalen oder geschütztem Status.
- Art-Invest Real Estate strebt danach, allen Mitarbeitenden gleichwertige Möglichkeiten zu bieten und Diskriminierung in jeglicher Form zu vermeiden.

Inklusion

- Art-Invest Real Estate hat es sich zur Aufgabe gemacht, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Mitarbeitende unabhängig von ihren individuellen Unterschieden oder Hintergründen angenommen und einbezogen werden.
- Inklusion bedeutet für Art-Invest Real Estate, ein Umfeld zu schaffen, in dem jede:r Mitarbeitende das Gefühl hat, akzeptiert, respektiert und wertgeschätzt zu werden.

C. Zielsetzungen

Art-Invest Real Estate verfolgt das Ziel, ein respektvolles und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld zu fördern, in dem alle Mitarbeitenden faire Entwicklungsmöglichkeiten erhalten und ihre Fähigkeiten bestmöglich einbringen können. Die folgenden Zielsetzungen in den Bereichen Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion bilden hierfür den Handlungsrahmen:

Vielfalt

Art-Invest Real Estate betrachtet unterschiedliche Erfahrungen, Perspektiven und Kompetenzen als wertvollen Beitrag für die Zusammenarbeit und fördert ein Arbeitsumfeld, das auf Offenheit, Respekt und Wertschätzung basiert. Im Fokus stehen dabei folgende Unterziele:

- Art-Invest Real Estate legt einen Fokus darauf, eine vielfältige Belegschaft zu gewinnen und zu halten, was unterschiedliche Geschlechter, ethnische Hintergründe, Altersgruppen, Fähigkeiten und sexuelle Orientierungen einschließt.
- Art-Invest Real Estate fördert eine Arbeitsumgebung, in der sich jeder willkommen und respektiert fühlt.

Gleichbehandlung

Art-Invest Real Estate bietet allen Mitarbeitenden faire Bedingungen für ihre berufliche Entwicklung. Entscheidungen in Bezug auf Karriereentwicklung, Vergütung und Teilhabe orientieren sich an objektiven und leistungsbezogenen Kriterien. Darauf aufbauend verfolgt das Unternehmen die folgenden Schwerpunkte:

- Art-Invest Real Estate setzt sich dafür ein, dass alle Mitarbeitenden, ungeachtet ihrer individuellen Merkmale, gleichermaßen am beruflichen Leben teilnehmen können und entsprechend den individuellen Fähigkeiten und Interessen Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten erhalten.
- Art-Invest Real Estate trägt zur Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden bei, indem das Unternehmen beispielsweise die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unabhängig vom Geschlecht unterstützt.

Inklusion

Art-Invest Real Estate fördert ein Arbeitsumfeld, das von gegenseitigem Respekt, Wertschätzung und Gleichbehandlung geprägt ist. Alle Mitarbeitenden und Bewerbenden sollen unabhängig von persönlichen Merkmalen fair, respektvoll und diskriminierungsfrei behandelt werden. Im Rahmen dessen verfolgt Art-Invest Real Estate die folgenden Ziele:

- Art-Invest Real Estate strebt danach, alle Mitarbeitenden über die Bedeutung von Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion zu sensibilisieren und zu informieren.
- Art-Invest Real Estate setzt sich dafür ein, potenziell vorhandene unbewusste Vorurteile ("unconscious bias") zu identifizieren und zu beseitigen.
- Art-Invest Real Estate überprüft regelmäßig die räumliche und digitale Arbeitsumgebung, um mögliche Barrieren frühzeitig abzubauen und allen Mitarbeitenden uneingeschränkte Teilhabe zu ermöglichen.

D. Maßnahmen

Zur Umsetzung der Zielsetzungen in den Bereichen Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion setzt Art-Invest Real Estate verschiedene Maßnahmen und Initiativen um. Diese umfassen sowohl bereits etablierte Ansätze als auch weiterführende Maßnahmen zur kontinuierlichen Weiterentwicklung in diesen Bereichen.

Zur weiteren Stärkung dieser Themen wurde von einer internen Arbeitsgruppe eine Umsetzungsroadmap mit konkreten Maßnahmen entwickelt, um Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion nachhaltig im Unternehmen zu verankern. Diese übernimmt zudem die Verantwortung für die kontinuierliche Evaluierung und Umsetzung dieser Initiativen.

Im Mittelpunkt stehen dabei die folgenden Maßnahmen:

Vielfalt

Bisherige Meilensteine:

- Schaffung einer Umgebung, in der die individuellen Unterschiede und Stärken aller Mitarbeitenden geschätzt und gefördert werden.
- Erfassung und Überwachung relevanter Diversitätsparameter (u. a. Alter, Geschlecht) der Mitarbeitenden und der Bewerbenden durch die Personalabteilung gemäß der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).
- Systematische Analyse vorhandener Daten, um gezielt neue Maßnahmen abzuleiten, die darauf abzielen, ein Bewusstsein für Vielfalt und Inklusion zu fördern und Diskriminierung zu verhindern.
- Erhöhung der Diversitäts-Awareness durch gezielte Aktionen, Trainings (z.B. Unconscious Bias Trainings) und Beiträge (z.B. in internen Netzwerken wie Art-Net).
- Regelmäßige Auffrischungen zu aktuellen Recruiting-Trends und Themen im Bereich Vielfalt.

Weiterführende Bestrebungen:

- Entwicklung eines Diversitäts-Dashboards, das zentrale Kennzahlen grafisch aufbereitet und unter Einhaltung der DSGVO regelmäßig reportet.
- Durchführung einer Mitarbeitendenzufriedenheitsbefragung zur Erfassung von Diversitäts-Wahrnehmungen und -Bedarfen.
- Veröffentlichung eines Diversitäts-Commitments auf der Unternehmenshomepage.

- Schulung der am Bewerbungsprozess Beteiligten in diversitätsgerechter Gesprächsführung.
- Regelmäßige Überprüfung des vorherrschenden Rollenverständnisses innerhalb des Unternehmens.
- Ausbau und Pflege bestehender Mitgliedschaften in Vielfalts-Initiativen.

Gleichbehandlung

Bisherige Meilensteine:

- Verankerung des Grundsatzes des Prinzips der Gleichbehandlung in Bezug auf Rekrutierung, Einstellung, Weiterentwicklung, Schulung, Vergütung und Beförderung basieren auf Qualifikationen, Leistung, Fertigkeiten und Erfahrung.
- Konzipierung des Einstellungsprozesses bei Art-Invest Real Estate, so dass dieser frei von jeglicher Form von Diskriminierung ist. Dabei erfolgt die Ausgestaltung innerhalb klar definierter und transparenter Prozesse, die sämtliche relevante Fachabteilungen oder Gremien einbeziehen.
- Überprüfung der Rollenbilder von Führungskräften und eine kritische Hinterfragung, ob diese nach patriarchalen Wertmaßstäben beurteilt werden.
- Unterstützung von Sabbaticals und begleitende Maßnahmen für den erfolgreichen Wiedereinstieg nach Phasen wie Krankheit oder Elternzeit.
- Bedarfsorientierte Anpassung von Arbeitszeitmodellen, um Mitarbeitende in unterschiedlichen Lebensphasen und bei sich verändernden persönlichen Rahmenbedingungen zu unterstützen (u. a. Elternzeit, Angehörigenpflege, Ruhestandübergang).

Weiterführende Bestrebungen:

- Einführung einer strukturierten Überprüfung des Einstellungsprozesses zur Sicherstellung der Gleichbehandlung bei gleichwertiger Qualifikation und Position, um unbewusste Benachteiligungen zu vermeiden.
- Einsatz einer Definition und Sicherstellung von Transparenz von Karriereentwicklungsschritten, die messbare Kriterien für Aufstiegsmöglichkeiten bieten.
- Einführung und Ausbau von Mentoring- und Shadowing-Programmen zur Unterstützung von Mitarbeitenden in ihrer beruflichen Entwicklung.
- Sicherstellung der Barrierefreiheit in allen Standorten, um Teilhabe für alle Mitarbeitenden zu gewährleisten.

Inklusion

Bisherige Meilensteine:

- Unterstützung und Förderung der Mitarbeitenden, beispielsweise durch regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die gezielt auf die Entwicklung der individuellen Fähigkeiten ausgerichtet sind.
- Null-Toleranz gegenüber respektlosem oder unangemessenem Verhalten, ungerechter Behandlung, Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art, Belästigung und Mobbing, sowohl am Arbeitsplatz als auch in allen berufsbedingten Situationen außerhalb des Arbeitsplatzes. Bei Verstößen werden entsprechende Maßnahmen ergriffen, die gegebenenfalls arbeitsrechtliche und strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen können.
- Sicherstellung einer einfachen Bedienbarkeit des Bewerbermanagementsystems für alle Beteiligten.
- Einsatz einer verständlichen, inklusiven und geschlechtergerechten Sprache in den Stellenausschreibungen.
- Regelmäßige Überprüfung und Optimierung von Stellenanzeigen, um Diskriminierungsfreiheit und Klarheit bei den Anforderungen sicherzustellen sowie Anpassungen der Ergebnisse.
- Dokumentation des Recruitingprozesses zur Förderung von Transparenz und Nachvollziehbarkeit.

Weiterführende Bestrebungen:

- Sichtbare Integration eines Diversitäts-Ansatzes in den Stellenausschreibungen.
- Entwicklung eines Diversitäts-Leitfadens für Bewerbungsgespräche.
- Schulung der am Bewerbungsprozess Beteiligten in diversitätsgerechter Gesprächsführung.
- Förderung einer vielfältigen Zusammensetzung der Recruiting-Teams zur Unterstützung inklusiver Rekrutierungsprozesse.
- Kontinuierliche Verbesserung der Zusammenarbeit in den Recruitingteams.

Referenz:

Richtlinie für Menschenrechte und soziale Arbeitsbedingungen
Handbuch Human Resources

E. Berichterstattung

Art-Invest Real Estate ist der Überzeugung, dass verantwortungsvolles Handeln bedeutet, transparent über seine Handlungen und Entscheidungsprozesse im Unternehmen sowie gegenüber seinen Stakeholdern zu sein.

Externe Berichterstattung

Art-Invest Real Estate veröffentlicht im jährlich erscheinenden Nachhaltigkeitsbericht seine Überzeugung und Maßnahmen im Bereich Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion. Dabei werden ausgewählte Vielfalts- und Inklusions-Kennzahlen (KPIs) berichtet sowie verschiedene Initiativen vorgestellt, die von der Organisation aktiv umgesetzt werden. Durch die Veröffentlichung auf der Unternehmenswebsite stellt Art-Invest Real Estate sicher, dass alle Interessengruppen dauerhaft Zugang zu aktuellen Informationen haben.

Interne Berichterstattung

Für die interne Berichterstattung und Fortschrittsüberprüfung im Rahmen der Verankerung der Werte Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion in die Unternehmenskultur von Art-Invest Real Estate wurden in der Umsetzungsroadmap spezifische Kennzahlen für die drei Bereiche definiert. Diese werden jährlich erhoben und dienen der kontinuierlichen Überwachung sowie der Bewertung der Umsetzung der festgelegten Maßnahmen. Die gewonnenen Daten bilden eine Entscheidungsgrundlage für die Weiterentwicklung der Strategien und unterstützen die nachhaltige Integration dieser Werte in alle Bereiche des Unternehmens.

F. Hinweisgebersystem

Art-Invest Real Estate hat ein Hinweisgebersystem eingerichtet, welches es allen Mitarbeitenden unter Wahrung der Vertraulichkeit ihrer Identität ermöglicht, potenzielle oder tatsächliche Verstöße gegen geltendes Recht innerhalb des Unternehmens an geeignete Stellen zu melden.

Alle Mitarbeitenden der Art-Invest Real Estate sind verantwortlich, einen Verstoß bzw. Verdacht auf einen Verstoß gegen Rechtsvorschriften, Leitlinien und interne Richtlinien zu melden. Hinweisgebenden entstehen aufgrund des nach bestem Wissen und Gewissen gegebenen Hinweises keine Nachteile, sofern sie nicht selbst gegen geltende Verhaltensregeln verstoßen haben.

G. Organisation und Umsetzung

Verantwortlichkeiten

Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für die Ausrichtung, Kommunikation und Implementierung der Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion. Diese Zuständigkeit umfasst auch die institutionelle Verankerung der Richtlinie durch festgelegte Prozessstrukturen. Das Team Human Resources und insbesondere die Head of Human Resources dient als zentraler Ansprechpartner für sämtliche Anliegen bezüglich Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion. Zusätzlich liegt es in der Verantwortung aller Mitarbeitenden, eine vielfältige, gerechte und inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen.

Interne Überprüfung

Die Überprüfung der Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion erfolgt sowohl bei ihrer Erstverabschiedung als auch bei Anpassungen durch das Team Sustainability Management und das Team Human Resources Management. Etwaige wesentliche Überarbeitungen bedürfen der Genehmigung durch die Geschäftsführung. Die Aktualisierung der Richtlinie ist mindestens einmal jährlich oder nach wesentlichen Änderungen ebenfalls zeitnah durch die Geschäftsführung freizugeben.

Abgrenzung zu anderen Richtlinien

Die Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion steht im Einklang mit der Nachhaltigkeitsstrategie der Art-Invest Real Estate, die in regelmäßigen Abständen aktualisiert wird. Darüber hinaus verpflichtet sich Art-Invest Real Estate mit der Richtlinie für Menschenrechte und soziale Arbeitsbedingungen zu konsequenter Einhaltung dieser Grundsätze und zur Achtung der Menschenrechte im Umgang mit allen Mitarbeitenden.